

za rok 2019

- Formularz należy wypełnić w języku polskim;
- Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;
- W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach;
- We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika (---).

Data zamieszczenia sprawozdania 2020-10-15

I. Dane organizacji pożytku publicznego

1. Nazwa organizacji	FUNDACJA ROZWOJU TALENTÓW		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo WIELKOPOLSKIE	Powiat POZNAŃ
Gmina POZNAŃ	Ulica UL. BOLESŁAWA PRUSA	Nr domu 20	Nr lokalu 9
Miejscowość POZNAŃ	Kod pocztowy 60-820	Poczta POZNAŃ	Nr telefonu 61-649-68-65
Nr faksu	E-mail info@FundacjaRozwojuTalentow.pl	Strona www www.FundacjaRozwojuTalentow.pl	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym	2007-12-11		
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2014-04-14		
5. Numer REGON	30072249700000	6. Numer KRS	0000294586
7. Skład organu zarządzającego organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)</i>	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Anna Korzeniewska	Prezes Zarządu	TAK
8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)</i>	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Joanna Ossowska-Rodziejcz	Przewodnicząca Rady Fundacji	TAK
	Agnieszka Marcińczyk	Członkini Rady Fundacji	TAK

<p>9. Cele statutowe organizacji</p> <p><i>(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)</i></p>	<p>1. Naczelnymi celami Fundacji są: przeciwdziałanie marginalizacji i wyrównywanie szans w społeczeństwie, rozwój talentów oraz rozwój filantropii.</p> <p>2. Do celów statutowych Fundacji należą:</p> <p>a. działalność na rzecz dzieci i młodzieży oraz przeciwdziałanie uzależnieniom i patologiom społecznym, głównie poprzez tworzenie warunków rozwoju młodego pokolenia, wsparcie rozwoju poradnictwa zawodowo-osobowego, w szczególności diagnozy i rozwoju predyspozycji, kompetencji oraz umiejętności zawodowych dzieci i młodzieży;</p> <p>b. działalność wspomagająca rozwój techniki, wynalazczości, innowacyjności i przedsiębiorczości głównie poprzez łączenie edukacji z biznesem, podejmowanie działań na rzecz zwiększania jakości usług edukacyjnych i ich silniejszego powiązania z rynkiem pracy oraz podejmowanie działań zmierzających do lepszego dopasowania i przygotowania osób wchodzących na rynek pracy do potrzeb pracodawców;</p> <p>c. działalność w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej w celu przeciwdziałania bezrobociu;</p> <p>d. działalność w zakresie kultury, sztuki, ochrony dóbr i dziedzictwa narodowego oraz wspierania i upowszechniania kultury fizycznej poprzez diagnozę, promocję i wsparcie rozwoju utalentowanych osób (tzw. talentów), szczególnie w obszarach nauki, muzyki i sportu;</p> <p>e. działalność w zakresie nauki, szkolnictwa wyższego, edukacji, oświaty i wychowania;</p> <p>f. działalność charytatywna, głównie poprzez rozwój filantropii szczególnie w krajach Europy Środkowej i Wschodniej;</p> <p>g. wspieranie inicjatyw społecznych na rzecz dobroczynności;</p> <p>h. działalność na rzecz organizacji pozarządowych oraz innych podmiotów społecznych, głównie poprzez działania na rzecz rozwoju, profesjonalizacji i standaryzacji tych podmiotów;</p> <p>i. działalność w zakresie promocji idei i organizacji wolontariatu;</p> <p>j. podejmowanie działań na rzecz międzynarodowej współpracy, promocji Rzeczypospolitej Polskiej za granicą, działalność na rzecz integracji europejskiej, oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami;</p> <p>k. działalność wspomagająca rozwój wspólnot i społeczności lokalnych;</p> <p>l. działalność na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn.</p>
<p>10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji</p> <p><i>(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)</i></p>	

Fundacja realizuje swoje cele w szczególności poprzez:

- a. inicjowanie, realizację oraz wspieranie programów i projektów służących celom statutowym Fundacji, w kraju i zagranicą;
- b. integrację i profesjonalizację środowiska zajmującego się działalnością związaną z celami Fundacji;
- c. udzielanie wsparcia merytorycznego, organizacyjnego, finansowego i rzeczowego organizacjom działającym na rzecz realizacji celów Fundacji, w kraju i zagranicą;
- d. realizację oraz wsparcie organizacyjne i finansowe programów badawczych, konferencji i publikacji naukowych spójnych z celami Fundacji;
- e. skupianie wokół idei Fundacji i angażowanie w jej działalność przedstawicieli instytucji publicznych i prywatnych, w szczególności przedstawicieli biznesu, polityki, nauki oraz kultury w kraju i za granicą;
- f. podejmowanie działań zmierzających do wszechstronnego rozwoju społeczności lokalnych, regionalnych, krajowych i międzynarodowych – organizacyjną, edukacyjną, wychowawczą i charytatywną;
- g. organizowanie oraz wspieranie, za pomocą środków pieniężnych, rzeczowych i niematerialnych, przedsięwzięć objętych celami Fundacji;
- h. wspieranie filantropów, w szczególności firm, instytucji i osób prywatnych w realizacji świadomych i strategicznych inwestycji społecznych;
- i. dostarczanie Filantropom indywidualnym i korporacyjnym wiedzy oraz narzędzi do mądrej i strategicznej alokacji zasobów takich jak czas, wiedza i pieniądze;
- j. edukację w zakresie oraz popularyzację idei filantropii, inwestycji społecznych i fundraisingu;
- k. podejmowanie wyzwań społecznej odpowiedzialności biznesu poprzez podnoszenie poziomu wiedzy i kultury organizacyjnej przedsiębiorstw;
- l. umiejętne łączenie celów społecznych i biznesowych w obszarze działalności Fundacji jako Instytucja Otoczenia Biznesu;
- m. kształtowanie postaw wśród środowiska biznesu, które promują potrzebę rozwijania strategicznej filantropii;
- n. wspieranie środowiska biznesu w realizacji projektów związanych ze strategiczną filantropią;
- o. tworzenie think tanków;
- p. promocję i prowadzenie działalności edukacyjno – oświatowo – wychowawczej, informacyjnej, popularyzatorskiej, wydawniczej i publicystycznej w zakresie objętym celami Fundacji.

II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Opis działalności pożytku publicznego

1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

Fundacja realizuje swoją misję pod markami:

1. Fundacja Rozwoju Talentów

www.FundacjaRozwojuTalentow.pl

Misją Fundacji jest dawanie młodym ludziom szans na lepszą przyszłość. Diagnozujemy predyspozycje, rozwijamy kompetencje miękkie od najmłodszych lat, wprowadzamy na rynek pracy, wspieramy finansowo utalentowane osoby.

Prowadzimy programy:

- Fundusz Stypendialny dla Talentów
- Zawodowe Horyzonty
- ExcelDay
- Trampolina Talentów
- Nowe Oblicze Wolontariatu

2. Social Impact Alliance for Central & Eastern Europe

<https://ceeimpact.org/>

Misją naszego think tanku jest stworzenie w Europie Środkowo-Wschodniej ekosystemu przyjaznego filantropii. Realizujemy ją poprzez:

- promowanie idei strategicznej filantropii w Europie Środkowo-Wschodniej
- dostarczanie wiarygodnych danych (badania)
- dostarczanie specjalistycznej wiedzy i narzędzi filantropom korporacyjnym i indywidualnym (np. Kalkulator dla Filantropów)
- tworzenie strategicznych partnerstw i systemowych mechanizmów w celu rozwiązywania problemów społecznych
- wspieranie biznesu w strategicznym zaangażowaniu społecznym w regionie CEE (np. Social Impact Funds)
- rozwój zachęt podatkowych wspierających filantropię w regionie

Szczegóły programów:

Program Zawodowe Horyzonty jest realizowany przez naszą Fundację od 2008 roku. Istotą Programu jest mądre, oparte na rynku pracy doradztwo zawodowe oraz łączenie edukacji z biznesem poprzez tworzenie przestrzeni do współpracy (spotkań, seminariów, konferencji). Program jest prowadzony pod patronatem Kuratorium Oświaty, na terenie całej Polski.

Trampolina Talentów to projekt społeczny, łączący w sobie obszary Employer Brandingu, CSRu i zaawansowanych, talentowych selekcji. Już Od 2010 roku łączymy naszych Partnerów biznesowych i społecznych z utalentowanymi studentami i absolwentami w formie warsztatów, pierwszej pracy/stażu i wolontariatu, jednocześnie umożliwiając młodym ludziom lepszy start w zawodową przyszłość.

ExcelDay™ to zapoczątkowana w 2017 roku idea społeczna, w której doświadczeni na rynku pracy wolontariusze – pracownicy zaangażowani w projekt firm lub osoby chcące wesprzeć ideę Fundacji w czasie prywatnym – pokazują młodym ludziom praktyczne wykorzystanie arkusza kalkulacyjnego. Wypełniają tym samym zdiagnozowaną lukę kompetencyjną. Projekt ma formę wolontariatu kompetencji – wspólnie z uznanymi, rozpoznawalnymi globalnie markami, pomagamy studentom i absolwentom w zdobyciu oraz rozwoju kompetencji zawodowych niezbędnych do wejścia na rynek pracy.

Fundusz Stypendialny dla Talentów powstał z potrzeby wsparcia osób, które mają zapał i chęć do realizacji swoich pasji w obszarach nauki, muzyki i sportu. Dzięki darczyńcom indywidualnym i instytucjonalnym bariery te pokonujemy przekazując stypendystom środki na dalszy rozwój. Wspólnie spełniamy marzenia młodych, utalentowanych ludzi.

Nasza Fundacja, poza własnymi programami, angażuje się również w inicjatywy innych podmiotów, wspierające naszą misję.

Nasza Fundacja, poza własnymi programami, angażuje się również w inicjatywy innych podmiotów, wspierające naszą misję.

1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego

(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek) | <input type="checkbox"/> województwo |
| <input type="checkbox"/> gmina | <input type="checkbox"/> kilka województw |
| <input type="checkbox"/> kilka gmin | <input checked="" type="checkbox"/> cały kraj |
| <input type="checkbox"/> powiat | <input checked="" type="checkbox"/> poza granicami kraju |
| <input type="checkbox"/> kilka powiatów | |

2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

2.1. Liczba odbiorców działań organizacji		Osoby fizyczne	817	
<i>(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)</i>		Osoby prawne	31	
2.2. Informacje na temat odbiorców innych, niż wymienieni w pkt 2.1, na rzecz których działała organizacja <i>(Np. zwierzęta, zabytki)</i>				
3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym				
3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego				<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
3.2. <i>Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), zaczynając od głównego przedmiotu działalności</i>				
Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	działalność na rzecz dzieci i młodzieży, w tym wypoczynek dzieci i młodzieży	<p>Fundusz Stypendialny dla Talentów. Fundusz Stypendialny dla Talentów powstał z potrzeby wsparcia osób, które mają zapał i chęć do realizacji swoich pasji w obszarach nauki, muzyki i sportu. Dzięki darczyńcom indywidualnym i instytucjonalnym bariery te pokonujemy przekazując stypendystom środki na dalszy rozwój. Wspólnie spełniamy marzenia młodych, utalentowanych ludzi.</p> <p>W roku 2019, w ramach programu: Dofinansowaliśmy zakup wiolonczeli utalentowanej Katarzynie Kacprzak Przekazaliśmy środki na rozwój sportowy członkini Klubu Sportowego AdAstra Dofinansowaliśmy wyjazd do USA na konkurs kreatywności Odyseja Umysłu drużynie KreoTeam (zdobyli I miejsce na Mistrzostwach Świata) Trzeci rok z rzędu wspieramy rozwój małego geniusza, Franciszka Rakowicza Nagradzamy wyniki w nauce wręczając stypendia uczniom klas patronackich naszych partnerów biznesowych.</p>	94.99.Z	6 568,10 zł

2	działalność charytatywnej	<p>Program Filantropia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - stworzenie Kalkulatora dla Filantropów - promocja strategicznej filantropii w regionie CEE. Social Impact Alliance for Central & Eastern Europe® to międzynarodowy think tank, którego misją jest stworzenie przyjaznego filantropii ekosystemu w Europie Środkowo-Wschodniej. Działamy w CEE, ze szczególnym uwzględnieniem krajów Grupy Wyszehradzkiej: Czech, Polski, Słowacji i Węgier. Chcemy, aby pomaganie stało się bardziej strategiczne i, co najważniejsze, prowadziło do trwałych, systemowych zmian. Wspieramy tych, którzy chcą wyrzucić pozytywny wpływ na społeczeństwo – rządy, firmy, osoby prywatne, organizacje społeczne i inne podmioty, oferując badania, edukację, narzędzia i promocję. Współpracujemy z filantropami indywidualnymi i korporacyjnymi przy wdrażaniu strategicznych rozwiązań systemowych. 	94.12.z	10 494,51 zł
3	działalność na rzecz organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ust. 3, w zakresie określonym w pkt 1-32.	<p>Program Nowe Oblicze Wolontariatu - promocja idei wolontariatu wśród młodych osób - wsparcie NGOs poprzez rekrutację wolontariuszy. Trampolina Talentów to projekt społeczny, łączący w sobie obszary Employer Brandingu, CSRu i zaawansowanych, talentowych selekcji. Już Od 2010 roku łączymy naszych Partnerów biznesowych i społecznych z utalentowanymi studentami i absolwentami w formie warsztatów, pierwszej pracy/stażu i wolontariatu, jednocześnie umożliwiając młodym ludziom lepszy start w zawodową przyszłość. W roku 2019, w ramach programu: - Wypromowaliśmy ideę stażowania, praktyk i wolontariatu wśród ponad 455 000 młodych osób. - Ponad 250 osób zaaplikowało na naszym portalu rekrutacyjnym na staże, praktyki, do pierwszej pracy lub na wolontariat. Ze względu na realizację celów, ustalonych dla programu w roku 2010, po 10 latach zdecydowaliśmy się zakończyć jego realizację. To nasz wielki sukces i duży krok w realizacji misji naszej Fundacji.</p>	94.12.z	0,00 zł

4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego	<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
<p>4.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), zaczynając od głównego przedmiotu działalności</p>	

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	działalność wspomagająca rozwój techniki, wynalazczości i innowacyjności oraz rozpowszechnianie i wdrażanie nowych rozwiązań technicznych w praktyce gospodarczej	<p>Łączenie edukacji z biznesem w ramach programów - Zawodowe Horyzonty - ExcelDay - Trampolina Talentów. Program Zawodowe Horyzonty: W roku 2019, w ramach programu: Przeprowadziliśmy dwie edycje konkursu „Vloguj Przyszłość” dla 80 szkół z Poznania i okolic, którego celem było zwiększenie świadomości uczniów w tematyce przedsiębiorczości (zaaplikowało 46 zespołów złożonych z uczniów i nauczycieli) Przeznaczaliśmy 103 godziny na pracę w Gminie Tarnowo Podgórne nad strategicznym rozwojem i standaryzacją doradztwa zawodowego w gminie Program ExcelDay: W roku 2019, w ramach programu: Przeprowadziliśmy sześć warsztatów praktycznych, w których wzięło udział 57 studentów i absolwentów (7 aplikacji na jedno miejsce) Wszystkim trenerom oraz wolontariuszom zapewniliśmy przeszkolenie w formule Train The Trainer (szkoliła Fundacja) Nasz partner strategiczny, firma Microsoft Polska, zapewniła trenerom i wolontariuszom szkolenie z AI / Machine Learning w swojej siedzibie Program Trampolina Talentów: W roku 2019, w ramach programu: Wypromowaliśmy ideę stażowania, praktyk i wolontariatu wśród ponad 455 000 młodych osób Ponad 250 osób zaaplikowało na naszym portalu rekrutacyjnym na staże, praktyki, do pierwszej pracy lub na wolontariat.</p>	85.59.B	0,00 zł

2	promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy	<p>Przygotowanie młodych osób do wejścia na rynek pracy w ramach programów:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zawodowe Horyzonty - ExcelDay - Trampolina Talentów. Program Zawodowe Horyzonty: W roku 2019, w ramach programu: <p>Przeprowadziliśmy dwie edycje konkursu „Vloguj Przyszłość” dla 80 szkół z Poznania i okolic, którego celem było zwiększenie świadomości uczniów w tematyce przedsiębiorczości (zaaplikowało 46 zespołów złożonych z uczniów i nauczycieli)</p> <p>Przeznaczaliśmy 103 godziny na pracę w Gminie Tarnowo Podgórne nad strategicznym rozwojem i standaryzacją doradztwa zawodowego w gminie</p> <p>Program ExcelDay: W roku 2019, w ramach programu:</p> <p>Przeprowadziliśmy sześć warsztatów praktycznych, w których wzięło udział 57 studentów i absolwentów (7 aplikacji na jedno miejsce)</p> <p>Wszystkim trenerom oraz wolontariuszom zapewniliśmy przeszkolenie w formule Train The Trainer (szkoliła Fundacja)</p> <p>Nasz partner strategiczny, firma Microsoft Polska, zapewniła trenerom i wolontariuszom szkolenie z AI / Machine Learning w swojej siedzibie</p> <p>Program Trampolina Talentów: W roku 2019, w ramach programu:</p> <p>Wypromowaliśmy ideę stażowania, praktyk i wolontariatu wśród ponad 455 000 młodych osób</p> <p>Ponad 250 osób zaaplikowało na naszym portalu rekrutacyjnym na staże, praktyki, do pierwszej pracy lub na wolontariat.</p>	85.60.z	0,00 zł
---	---	---	---------	---------

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą

Tak
 Nie

5.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności
1	78.10.z	Działalność związana z zatrudnieniem (programy stażowe, programy praktyk, pierwsza praca). Program Trampolina Talentów łączy w sobie obszary Employer Brandingu, CSRu i zaawansowanych, talentowych selekcji. Już Od 2010 roku łączymy naszych Partnerów biznesowych i społecznych z utalentowanymi studentami i absolwentami w formie praktyk, staży, pierwszej pracy, jednocześnie umożliwiając młodym ludziom lepszy start w zawodową przyszłość. W roku 2019, w ramach programu, ponad 250 osób zaaplikowało na naszym portalu rekrutacyjnym na staże, praktyki, do pierwszej pracy.

III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Informacja o przychodach organizacji		
1. Łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat)		820 847,03 zł
a) przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego		438 762,26 zł
b) przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego		309 259,04 zł
c) przychody z działalności gospodarczej		49 930,00 zł
d) przychody finansowe		1 365,31 zł
e) pozostałe przychody		21 530,42 zł
2. Informacja o źródłach przychodów organizacji		
2.1. Przychody z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych		394 698,10 zł
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:		15 000,00 zł
w tym:	a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	0,00 zł
	b) ze środków budżetu państwa	0,00 zł
	c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	15 000,00 zł
	d) ze środków państwowych funduszy celowych	0,00 zł
2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:		388 253,20 zł
w tym:	a) ze składek członkowskich	0,00 zł
	b) z darowizn od osób fizycznych	5 334,16 zł
	c) z darowizn od osób prawnych	332 989,04 zł
	d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	0,00 zł
	e) ze spadków, zapisów	0,00 zł
	f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	0,00 zł
	g) z działalności gospodarczej	49 930,00 zł
2.4. Z innych źródeł		22 895,73 zł
3. Informacje o kosztach poniesionych z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym		
3.1. Stan środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego		0,00 zł
3.2. Wysokość kwoty poniesionych kosztów z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym ogółem		17 062,61 zł

3.3. Działania, w ramach których poniesiono koszty ze środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania

1	Fundusz Stypendialny dla Talentów	6 568,10 zł
---	-----------------------------------	-------------

3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego poniosła najwyższe koszty ze środków pochodzących z 1% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z kwotą kosztów

1	Rozwój artystyczny Katarzyny Kacprzak	1 199,50 zł
2	Klub Sportowy AdAstra	2 160,60 zł

4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym	Koszty ogółem:	W tym: wysokość kosztów finansowana z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:	521 758,58 zł	17 062,61 zł
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego	17 062,61 zł	17 062,61 zł
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego	478 858,37 zł	0,00 zł
c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej	6 032,75 zł	
d) koszty finansowe	1 417,70 zł	
e) koszty administracyjne	0,00 zł	0,00 zł
f) pozostałe koszty ogółem	18 387,15 zł	0,00 zł
4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1% podatku dochodowego od osób fizycznych	0,00 zł	0,00 zł

5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	421 699,65 zł
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego	-169 599,33 zł
5.3. Wynik działalności gospodarczej	43 897,25 zł
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego	43 897,25 zł

IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym

<p>1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień</p> <p><i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji. W przypadku zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych - podać dodatkowo kwotę)</i></p>	<input checked="" type="checkbox"/> z podatku dochodowego od osób prawnych	22 967,00 zł
	<input checked="" type="checkbox"/> z podatku od nieruchomości	
	<input type="checkbox"/> z podatku od czynności cywilnoprawnych	
	<input type="checkbox"/> z podatku od towarów i usług	
	<input type="checkbox"/> z opłaty skarbowej	
	<input type="checkbox"/> z opłat sądowych	
	<input type="checkbox"/> z innych zwolnień, jakich:	
	<input type="checkbox"/> nie korzystała	

2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji.	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo: (Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)	<input type="checkbox"/> własność <input type="checkbox"/> użytkowanie wieczyste <input type="checkbox"/> najem <input type="checkbox"/> użytkowanie <input type="checkbox"/> użyczenie <input type="checkbox"/> dzierżawa <input checked="" type="checkbox"/> nie korzystała
V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym	
1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej	
1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy (Należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeżeli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)	2 osób
1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty (Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamekami odpowiadającymi części etatu, np. 0,50 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsc po przecinku)	0,50 etatów
1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej (Jeżeli kilka umów cywilnoprawnych było wykonywanych przez jedną osobę, to dana osoba powinna być policzona tylko raz)	12 osób
2. Członkowie	
2.1. Organizacja posiada członków	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego	0 osób fizycznych 0 osób prawnych
3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym	
3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy (Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)	<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres krótszy niż 30 dni</u> (Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)	1 osób

w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	1 osób

3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres od 30 dni do 6 miesięcy</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)</i>		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres <u>dłuższy niż 6 miesięcy</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)</i>		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym		
1. Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym		77 676,30 zł
w tym:	a) z tytułu umów o pracę	31 410,90 zł
	- wynagrodzenie zasadnicze	25 398,81 zł
	- nagrody	2 636,35 zł
	- premie	0,00 zł
	- inne świadczenia	3 375,74 zł
	b) z tytułu umów cywilnoprawnych	46 265,40 zł
2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego		77 676,30 zł
w tym:	a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	77 676,30 zł
	b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	0,00 zł
3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną przez organizację działalnością gospodarczą		0,00 zł
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesiący) 3. podzielić przez liczbę członków zarządu)</i>		9 233,38 zł
5. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i>		0,00 zł
6. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i>		0,00 zł
7. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 4-6, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i>		0,00 zł

8. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	22 178,55 zł
9. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
10. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi innych niż organ zarządzający, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
11. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 8-10, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	6 285,02 zł

12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń <i>(Można wpisać informacje dotyczące wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-11, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)</i>	
--	--

VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożytku publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0,00 zł
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych	

VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożytku publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
--	---

2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	Warsztaty "Warsztaty mocy"	Wsparcie uczennic szkół podstawowych i średnich w budowaniu poczucia własnej wartości poprzez wzmocnienie cech takich jak odwaga w podejmowaniu decyzji, wytrwałość w dążeniu do celu czy umiejętność radzenia sobie w trudnych sytuacjach.	Miasto Poznań	10 000,00 zł

2	Warsztaty "Łączy nas więcej"	Celem warsztatu była nauka tolerancji. Uczniowie stworzyli koncepcję „miasta idealnego”, w którym mieszkać mogliby na sprawiedliwych zasadach ludzie z różnych stron świata, mówiący w różnych językach, o różnych kolorach skóry, różnej orientacji seksualnej, różnych potrzebach „doświadczenia” miasta. Uczniowie zmierzli się z problemami, z którymi boryka się wiele miast dzisiejszego świata.	Miasto Poznań	5 000,00 zł
---	------------------------------	--	---------------	-------------

3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
---	---

4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
----	---------------	-----------------	------------------------------------	-------

IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych
(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14 000 euro)

1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
--	---

2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację

Lp	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu	Kwota
----	----------------------	--------------	-------

X. Informacje uzupełniające

1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki

Lp.	Nazwa spółki	REGON	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów
-----	--------------	-------	-----------------	---------------------------------	------------------------------------

2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem

3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacji przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

Lp	Organ kontrolujący	Liczba kontroli
----	--------------------	-----------------

4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
---	---

5. Dodatkowe informacje
(Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)

Imię i nazwisko osoby upoważnionej lub imiona i nazwiska osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji	Anna Korzeniewska	Data wypełnienia sprawozdania	2020-10-15