

za rok 2018

- Formularz należy wypełnić w języku polskim;
- Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;
- W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach;
- We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika (---).

Data zamieszczenia sprawozdania 2019-07-12

I. Dane organizacji pożytku publicznego

| | | | |
|---|--|---|--------------------------|
| 1. Nazwa organizacji | FUNDACJA ROZWOJU TALENTÓW | | |
| 2. Adres siedziby i dane kontaktowe | Kraj POLSKA | Województwo WIELKOPOLSKIE | Powiat POZNAŃ |
| Gmina POZNAŃ | Ulica UL. BOLESŁAWA PRUSA | Nr domu 20 | Nr lokalu 9 |
| Miejscowość POZNAŃ | Kod pocztowy 60-820 | Poczta POZNAŃ | Nr telefonu 61-649-68-65 |
| Nr faksu | E-mail biuro@FundacjaRozwojuTalentow.pl | Strona www www.FundacjaRozwojuTalentow.pl | |
| 3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym | | | |
| 4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego | 2014-04-14 | | |
| 5. Numer REGON | 30072249700000 | 6. Numer KRS | 0000294586 |
| 7. Skład organu zarządzającego organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)</i> | Imię i nazwisko | Funkcja | Wpisany do KRS |
| | ANNA KORZENIEWSKA | PREZES | TAK |
| 8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)</i> | Imię i nazwisko | Funkcja | Wpisany do KRS |
| | JOANNA OSSOWSKA - RODZIEWICZ | PRZEWODNICZĄCY RADY FUNDACJI | TAK |
| | AGNIESZKA MARCIŃCZYK SROKA | CZŁONEK RADY FUNDACJI | TAK |

| | |
|--|---|
| <p>9. Cele statutowe organizacji</p> <p><i>(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)</i></p> | <ul style="list-style-type: none"> – przeciwdziałanie marginalizacji i wyrównywanie szans w społeczeństwie, a także rozwój utalentowanych osób (tzw. talentów); – tworzenie warunków rozwoju młodego pokolenia, wsparcie rozwoju poradnictwa zawodowo – osobowego, kompetencji oraz umiejętności zawodowych dzieci i młodzieży; – łączenie edukacji z biznesem oraz przeciwdziałanie bezrobociu w szczególności poprzez podejmowanie działań zmierzających do lepszego dopasowania i przygotowania osób wchodzących na rynek pracy do potrzeb pracodawców; – podejmowanie działań wspierających młode osoby, w szczególności uczniów i studentów na rynku pracy między innymi poprzez organizację programów stypendialnych, praktyk, stażów, warsztatów, szkoleń i innych; – podejmowanie działań na rzecz zwiększenia jakości usług edukacyjnych i ich silniejszego powiązania z rynkiem pracy; – diagnoza, promocja i wsparcie rozwoju młodych utalentowanych osób (tzw. talentów) szczególnie w obszarach muzyki i sportu; – realizacja programów i projektów służących celom statutowym Fundacji, w kraju i za granicą; – integracja i profesjonalizacja środowiska zajmującego się działalnością związaną z celami Fundacji; – podejmowanie działań na rzecz rozwoju i profesjonalizacji działalności organizacji pozarządowych; – podejmowanie działań zmierzających do wszechstronnego rozwoju społeczności lokalnych, regionalnych, krajowych i międzynarodowych – organizacyjną, edukacyjną, wychowawczą i charytatywną; – podejmowanie działań na rzecz międzynarodowej współpracy, promocji Rzeczypospolitej Polskiej za granicą, integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów społecznych; – wsparcie, promocję i prowadzenie działalności edukacyjno – oświatowo – wychowawczej, informacyjnej, popularyzatorskiej, wydawniczej i publicystycznej w zakresie objętym celami Fundacji; – prowadzenie badań w zakresie objętym celami Fundacji; – organizowanie oraz wspieranie, za pomocą środków pieniężnych, rzeczowych i niematerialnych, przedsięwzięć objętych celami Fundacji; – promocją idei i organizacją wolontariatu; – wspomaganie inicjatyw społecznych zgodnych z ideami Fundacji. |
| <p>10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji</p> <p><i>(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)</i></p> | <p>Diagnostujemy i rozwijamy potencjał uczniów szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, żeby mądrze i rozsądnie kreowali swoją przyszłość.</p> <p>Łączymy edukację z biznesem, wspieramy studentów w wejściu na rynek pracy, rozwijamy ich potencjał, badamy i diagnozujemy środowiska akademickie i biznesowe.</p> <p>Prowadzimy Fundusz Stypendialny dla Talentów, który powstał z potrzeby wsparcia osób, które mają zapał i chęć do realizacji swoich pasji w obszarach nauki, muzyki i sportu, a dla których barierą są kwestie finansowe. Dzięki darczyńcom indywidualnym i instytucjonalnym bariery te pokonujemy przekazując stypendystom środki na dalszy rozwój.</p> |
| <p>II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym</p> | |
| <p>1. Opis działalności pożytku publicznego</p> | |
| <p>1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację</p> | |
| <p>Fundacja realizuje szereg działań na rzecz rozwoju młodych ludzi. Poniżej szczegółowy opis programów oraz zestawienie ogólne "Pomaganie w liczbach":</p> <ul style="list-style-type: none"> - Wypromowaliśmy ideę stażowania i wolontariatu wśród prawie 30 000 młodych osób. - Wypłaciliśmy stypendia naszym Talentom w wysokości 17 225 złotych w ramach Funduszu Stypendialnego dla Talentów. - Zbadaliśmy predyspozycje 751 uczniów szkół podstawowych i gimnazjów, żeby dokonywali mądrych wyborów edukacyjno-zawodowych. - Dokładnie 257 osób zaaplikowało na naszym portalu rekrutacyjnym na staże, praktyki lub do pierwszej pracy. | |

- We współpracy z naszymi partnerami biznesowymi przeszkoliliśmy 243 uczniów, studentów i nauczycieli w formie warsztatów praktycznych.

- Pozyskaliśmy 51 wolontariuszy dla naszych partnerów społecznych – fundacji i stowarzyszeń.

1. Program Zawodowe Horyzonty

Program jest realizowany przez naszą Fundację od 2008 roku. Istotą Programu jest mądre, oparte na rynku pracy doradztwo zawodowe oraz łączenie edukacji z biznesem w formie spotkań zawodowych, praktycznych warsztatów rozwojowych oraz rekrutacji do pracy / na praktyki.

W części Programu poświęconej Szkołom Podstawowym i Gimnazjom, od 10 lat diagnozujemy ok. 500 uczniów rocznie, wspieramy rodziców, doradców i szkoły. Naszą największą przewagą są dbałość o jakość merytoryczną Programu oraz zespół doświadczonych psychologów, socjologów i doradców zawodowych.

Program zapewnia:

- wprowadzenie lub udoskonalenie działań w obszarze doradztwa zawodowego
- uzupełnienie zasobów kadrowych, programowych i merytorycznych, którymi dysponują szkoły
- możliwość wykorzystania/zaczerpnienia pomysłów na scenariusze zajęć
- pozytywny wpływ na wizerunek szkoły
- podwyższenie rangi doradztwa zawodowego w szkole.

W roku 2018/19:

- wsparliśmy 751 uczniów
- przeprowadziliśmy 289 godzin zajęć

Celem projektów realizowanych w szkołach średnich jest budowanie wizerunku Pracodawcy wśród uczniów szkół średnich o wybranym profilu jako Pracodawcy pierwszego wyboru. Biorąc pod uwagę rosnący popyt na absolwentów tego poziomu edukacji istotne jest, aby jak najwcześniej zwrócić uwagę uczniów na konkretne miejsce pracy. Wspieramy też rekrutację do szkół średnich o konkretnych profilach.

W roku 2018/19:

- 349 - liczba uczniów, którzy wzięli udział w spotkaniach z Pracodawcami na terenie szkół
- 44 - liczba uczniów, którzy wzięli udział w warsztatach z Pracodawcą w siedzibach firm
- 10 - liczba nauczycieli, którzy wzięli udział w warsztatach z Pracodawcą
- 9 - liczba szkół, które wzięły udział w projekcie (80% technika, 10% szkoły branżowe, 10% licea)

Uczniowie reprezentowali klasy o następujących profilach: technik mechanik, technik mechatronik, technik logistyki, technik żywienia i usług gastronomicznych, technik hotelarstwa, technik obsługi turystycznej, technik informatyki, technik organizacji reklamy, technik architektury, technik weterynarii, kucharz.

2. Program Trampolina Talentów

Trampolina Talentów to projekt społeczny, łączący w sobie obszary Employer Brandingu, CSRu i zaawansowanych, talentowych selekcji. Już od 2010 roku łączymy naszych Partnerów biznesowych i społecznych z utalentowanymi studentami i absolwentami w formie warsztatów, pierwszej pracy/stażu i wolontariatu, jednocześnie umożliwiając młodym ludziom lepszy start w zawodową przyszłość.

W roku akademickim 2018/2019 udało nam się:

- Zaoferować łącznie 21 miejsc pracy/staży/praktyk dla młodych osób
- Zorganizować łącznie 19 warsztatów dla studentów/absolwentów
- Wesprzeć 4 organizacje pozarządowe w poszukiwaniu wolontariuszy

Zasięg promocji Trampoliny Talentów

- Ponad 600 000 odbiorców akcji na Facebook' u Fundacji
- Ponad 30 000 wyświetleń akcji na portalu rekrutacyjnym Fundacji
- Ponad 100 grup tematycznych na Facebook'u
- Ponad 50 wydziałów i biur karier uczelni
- Ponad 20 samorządów, kół i organizacji studenckich
- Ponad 20 portali studenckich i ogłoszeniowych
- 7 dni Targów Pracy

3. Program ExcelDay

ExcelDay to międzynarodowy projekt społeczny, którego pierwsza polska edycja odbyła się w 2017 roku pod patronatem firmy

Microsoft. Celem programu jest podniesienie praktycznych umiejętności w zakresie użytkowania programu MS Excel, którego znajomość jest wymagana od młodych ludzi na etapie wejścia na rynek pracy. Podczas warsztatów praktycznych, Pracownicy naszych Partnerów biznesowych dzielą się swoją wiedzą z Excel 'a ze starannie wyselekcjonowanymi grupami studentów.

Realizacja programu:

Warsztaty praktyczne = praca na komputerach

Nauka ZASTOSOWANIA Excela w danych działach, nie narzędzia ogólnie

Wykładowcy – praktycy, czyli osoby pracujące w danych działach

Cele i osiągnięte rezultaty:

Wsparcie młodych osób w zdobyciu umiejętności podanych na rynku pracy

Budowanie kadry trenerów wewnętrznych naszych Partnerów

Rozwój obszaru odpowiedzialności społecznej naszych Partnerów (CSR)

Cele i osiągnięte rezultaty:

Wsparcie młodych osób w zdobyciu umiejętności pożądanym na rynku pracy

Budowanie kadry trenerów wewnętrznych naszych Partnerów

Rozwój obszaru odpowiedzialności społecznej naszych Partnerów (CSR)

ExcelDay 2018/19 w liczbach:

- 881 aplikacji na warsztaty

- Ponad 123 uczestników warsztatów

- 16 warsztatów w 2 miastach Polski

4. Fundusz Stypendialny dla Talentów

Fundusz Stypendialny dla Talentów powstał z potrzeby wsparcia osób, które mają zapał i chęć do realizacji swoich pasji w obszarach nauki, muzyki i sportu, a dla których bariery są kwestie finansowe. Dzięki darczyńcom indywidualnym i instytucjonalnym bariery te pokonujemy przekazując stypendystom środki na dalszy rozwój. Wspólnie spełniamy marzenia młodych, utalentowanych ludzi.

W roku 2018 wsparliśmy 6 osób i 2 zespoły kwotą 17.225,20 złotych.

Wsparcie otrzymali od nas:

- Wyjątkowy, genialny matematyczno-fizycznie sześciolatek, Franek, który otrzymał od nas zarówno jednorazowe wsparcie na wyjazd na badania specjalistyczne do Bratysławy, jak i comiesięczne stypendium na dodatkowe zajęcia rozwojowe.

- Cztery talenty naukowe wytypowane przez Kimball Electronics Polska, które otrzymują od nas comiesięczne stypendium za wyniki w nauce;

- Hrabiny Softball Wrocław, Mistrzyni Polski w Softballu

- Zespół Tańca Sportowego AdAstra, Mistrzyni Świata w tańcu sportowym;

- Maciej Mokrzycki, uzdolniony DJ i producent;

1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego

(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)

najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek)

gmina

województwo

kilka gmin

kilka województw

powiat

cały kraj

kilka powiatów

poza granicami kraju

2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

| 2.1. Liczba odbiorców działań organizacji | | Osoby fizyczne | 1320 | |
|--|--|---|---|---|
| <i>(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)</i> | | Osoby prawne | 38 | |
| 2.2. Informacje na temat odbiorców innych, niż wymienieni w pkt 2.1, na rzecz których działała organizacja <i>(Np. zwierzęta, zabytki)</i> | brak | | | |
| 3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym | | | | |
| 3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego | | | <input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie | |
| 3.2. <i>Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), zaczynając od głównego przedmiotu działalności</i> | | | | |
| Lp. | Sfera działalności pożytku publicznego | Przedmiot działalności | Numer Kodu (PKD) | Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych |
| 1 | działalność na rzecz dzieci i młodzieży, w tym wypoczynek dzieci i młodzieży | działalność na rzecz dzieci i młodzieży oraz przeciwdziałanie uzależnieniom i patologiom społecznym, głównie poprzez tworzenie warunków rozwoju młodego pokolenia, wsparcie rozwoju poradnictwa zawodowo-osobowego, w szczególności diagnozy i rozwoju predyspozycji, kompetencji oraz umiejętności zawodowych dzieci i młodzieży. Program Zawodowe Horyzonty jest realizowany przez naszą Fundację od 2008 roku. Istotą Programu jest mądre, oparte na rynku pracy doradztwo zawodowe oraz łączenie edukacji z biznesem poprzez tworzenie przestrzeni do współpracy (spotkań, seminariów, konferencji). Program jest prowadzony pod patronatem Kuratorium Oświaty, na terenie całej Polski. | 94.99.Z | 21 292,18 zł |
| 2 | kultura, sztuka, ochrona dóbr kultury i dziedzictwa narodowego | działalność w zakresie kultury, sztuki, ochrony dóbr i dziedzictwa narodowego oraz wspierania i upowszechniania kultury fizycznej poprzez diagnozę, promocję i wsparcie rozwoju utalentowanych osób (tzw. talentów), szczególnie w obszarach nauki, muzyki i sportu w ramach Funduszu Stypendialnego dla Talentów. Fundusz Stypendialny dla Talentów powstał z potrzeby wsparcia osób, które mają zapał i chęć do realizacji swoich pasji w obszarach nauki, muzyki i sportu, a dla których barierą są kwestie finansowe. Dzięki darczyńcom indywidualnym i instytucjonalnym bariery te pokonujemy przekazując stypendystom środki na dalszy rozwój. Wspólnie spełniamy marzenia młodych, utalentowanych ludzi. | 94.99.Z | 12 508,68 zł |

| | | | | |
|---|---|--|---------|-------------|
| 3 | działalność na rzecz organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ust. 3, w zakresie określonym w pkt 1-32. | działalność na rzecz organizacji pozarządowych oraz innych podmiotów społecznych, głównie poprzez działania na rzecz rozwoju, profesjonalizacji i standaryzacji tych podmiotów. Trampolina Talentów to projekt społeczny, łączący w sobie obszary Employer Brandingu, CSRu i zaawansowanych, talentowych selekcji. Już Od 2010 roku łączymy naszych Partnerów biznesowych i społecznych z utalentowanymi studentami i absolwentami w formie warsztatów, pierwszej pracy/stażu i wolontariatu, jednocześnie umożliwiając młodym ludziom lepszy start w zawodową przyszłość. | 94.99.Z | 1 083,05 zł |
|---|---|--|---------|-------------|

4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

| | |
|--|---|
| 4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego | <input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie |
|--|---|

4.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadające(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

| Lp. | Sfera działalności pożytku publicznego | Przedmiot działalności | Numer Kodu (PKD) | Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych |
|-----|---|--|------------------|---|
| 1 | działalność wspomagająca rozwój techniki, wynalazczości i innowacyjności oraz rozpowszechnianie i wdrażanie nowych rozwiązań technicznych w praktyce gospodarczej | działalność wspomagająca rozwój techniki, wynalazczości, innowacyjności i przedsiębiorczości oraz w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej w celu przeciwdziałania bezrobociu głównie poprzez łączenie edukacji z biznesem, podejmowanie działań na rzecz zwiększania jakości usług edukacyjnych i ich silniejszego powiązania z rynkiem pracy oraz podejmowanie działań zmierzających do lepszego dopasowania i przygotowania osób wchodzących na rynek pracy do potrzeb pracodawców. Tworzenie narzędzi wspierających łączenie edukacji z rynkiem pracy. | 85.59.B | 8 234,00 zł |
| 2 | działalność na rzecz dzieci i młodzieży, w tym wypoczynek dzieci i młodzieży | działalność na rzecz dzieci i młodzieży oraz przeciwdziałanie uzależnieniom i patologiom społecznym, głównie poprzez tworzenie warunków rozwoju młodego pokolenia, wsparcie rozwoju poradnictwa zawodowo-osobowego, w szczególności diagnozy i rozwoju predyspozycji, kompetencji oraz umiejętności zawodowych dzieci i młodzieży. Program Zawodowe Horyzonty jest realizowany przez naszą Fundację od 2008 roku. Istotą Programu jest mądre, oparte na rynku pracy doradztwo zawodowe oraz łączenie edukacji z biznesem poprzez tworzenie przestrzeni do współpracy (spotkań, seminariów, konferencji). Program jest prowadzony pod patronatem Kuratorium Oświaty, na terenie całej Polski. | 94.99.Z | 0,00 zł |

| | | | | |
|---|---|--|---------|---------|
| 3 | promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy | podejmowanie działań na rzecz zwiększania jakości usług edukacyjnych i ich silniejszego powiązania z rynkiem pracy oraz podejmowanie działań zmierzających do lepszego dopasowania i przygotowania osób wchodzących na rynek pracy do potrzeb pracodawców. ExcelDay™ to zapoczątkowana w 2017 roku w Polsce idea społeczna z aspiracjami o międzynarodowym zasięgu. Wspólnie z uznanymi, rozpoznawalnymi globalnie markami, pomagamy studentom i absolwentom w zdobyciu oraz rozwoju kompetencji zawodowych niezbędnych do wejścia na rynek pracy. Projekt ma formę wolontariatu kompetencji. Doświadczeni na rynku pracy wolontariusze – pracownicy zaangażowani w projekt firm lub osoby chcące wesprzeć ideę Fundacji w czasie prywatnym – pokazują młodym ludziom praktyczne wykorzystanie arkusza kalkulacyjnego. Wypełniają tym samym zdiagnozowaną lukę kompetencyjną. Trampolina Talentów to projekt społeczny, łączący w sobie obszary Employer Brandingu, CSRu i zaawansowanych, talentowych selekcji. Już Od 2010 roku łączymy naszych Partnerów biznesowych i społecznych z utalentowanymi studentami i absolwentami w formie warsztatów, pierwszej pracy/stażu i wolontariatu, jednocześnie umożliwiając młodym ludziom lepszy start w zawodową przyszłość. | 85.60.Z | 0,00 zł |
|---|---|--|---------|---------|

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

| | |
|---|---|
| 5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą | <input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie |
| 5.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), zaczynając od głównego przedmiotu działalności | |

| Lp. | Numer Kodu (PKD) | Przedmiot i opis działalności |
|-----|------------------|-------------------------------|
|-----|------------------|-------------------------------|

III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Informacja o przychodach organizacji

| | |
|---|---------------|
| 1. łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat) | 487 515,65 zł |
| a) przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego | 135 749,83 zł |
| b) przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego | 351 765,82 zł |
| c) przychody z działalności gospodarczej | 0,00 zł |
| d) przychody finansowe | 0,00 zł |

| | | |
|--|---|--|
| e) pozostałe przychody | | 0,00 zł |
| 2. Informacja o źródłach przychodów organizacji | | |
| 2.1. Przychody z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych | | 37 869,20 zł |
| 2.2. Ze źródeł publicznych ogółem: | | 0,00 zł |
| w tym: | a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych | 0,00 zł |
| | b) ze środków budżetu państwa | 0,00 zł |
| | c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego | 0,00 zł |
| | d) ze środków państwowych funduszy celowych | 0,00 zł |
| 2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem: | | 39 215,98 zł |
| w tym: | a) ze składek członkowskich | 0,00 zł |
| | b) z darowizn od osób fizycznych | 19 263,77 zł |
| | c) z darowizn od osób prawnych | 19 952,21 zł |
| | d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest) | 0,00 zł |
| | e) ze spadków, zapisów | 0,00 zł |
| | f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych) | 0,00 zł |
| | g) z działalności gospodarczej | 0,00 zł |
| 2.4. Z innych źródeł | | 410 430,47 zł |
| 3. Informacje o kosztach poniesionych z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym | | |
| 3.1. Stan środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego | | 22 574,65 zł |
| 3.2. Wysokość kwoty poniesionych kosztów z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym ogółem | | 43 842,91 zł |
| 3.3. Działania, w ramach których poniesiono koszty ze środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania | | |
| 1 | Przyszłość kraj | 43 842,91 zł |
| 3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego poniosła najwyższe koszty ze środków pochodzących z 1% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z kwotą kosztów | | |
| 4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym | | <p>Koszty ogółem:</p> <p>W tym: wysokość kosztów finansowana z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych</p> |

| | | |
|--|---|---|
| 4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem: | 447 151,94 zł | 43 842,91 zł |
| a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego | 72 285,44 zł | 22 961,31 zł |
| b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego | 349 775,42 zł | 0,00 zł |
| c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej | 0,00 zł | |
| d) koszty finansowe | 2 202,01 zł | |
| e) koszty administracyjne | 22 872,00 zł | 20 881,60 zł |
| f) pozostałe koszty ogółem | 17,07 zł | 0,00 zł |
| 4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1% podatku dochodowego od osób fizycznych | 0,00 zł | 0,00 zł |
| 5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym | | |
| 5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego | | 63 464,39 zł |
| 5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego | | 1 990,40 zł |
| 5.3. Wynik działalności gospodarczej | | 0,00 zł |
| w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego | | 0,00 zł |
| IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym | | |
| 1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji. W przypadku zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych - podać dodatkowo kwotę)</i> | <input type="checkbox"/> z podatku dochodowego od osób prawnych <input checked="" type="checkbox"/> z podatku od nieruchomości <input type="checkbox"/> z podatku od czynności cywilnoprawnych <input type="checkbox"/> z podatku od towarów i usług <input type="checkbox"/> z opłaty skarbowej <input type="checkbox"/> z opłat sądowych <input type="checkbox"/> z innych zwolnień, jakich: <input type="checkbox"/> nie korzystała | 0,00 zł |
| 2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji. | | <input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie |
| 3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo: <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i> | <input type="checkbox"/> własność <input type="checkbox"/> użytkowanie wieczyste <input type="checkbox"/> najem <input type="checkbox"/> użytkowanie <input type="checkbox"/> użyczenie <input type="checkbox"/> dzierżawa <input checked="" type="checkbox"/> nie korzystała | |
| V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym | | |

| 1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej | | |
|---|--|---|
| 1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy <i>(Należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeżeli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)</i> | | 2 osób |
| 1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty <i>(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,50 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsca po przecinku)</i> | | 1,20 etatów |
| 1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej <i>(Jeżeli kilka umów cywilnoprawnych było wykonywanych przez jedną osobę, to dana osoba powinna być policzona tylko raz)</i> | | 10 osób |
| 2. Członkowie | | |
| 2.1. Organizacja posiada członków | | <input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie |
| 2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego | | 0 osób fizycznych |
| | | 0 osób prawnych |
| 3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym | | |
| 3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy <i>(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)</i> | | <input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie |
| 3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres krótszy niż 30 dni</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)</i> | | 0 osób |
| w tym: | a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego | 0 osób |
| | b) inne osoby | 0 osób |

| | | |
|--|--|---------------|
| 3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres od 30 dni do 6 miesięcy</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)</i> | | 0 osób |
| w tym: | a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego | 0 osób |
| | b) inne osoby | 0 osób |
| 3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres <u>dłuższy niż 6 miesięcy</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji OKw okresie sprawozdawczym)</i> | | 0 osób |
| w tym: | a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego | 0 osób |
| | b) inne osoby | 0 osób |
| VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym | | |
| 1. Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym | | 178 961,14 zł |
| w tym: | a) z tytułu umów o pracę | 53 252,00 zł |
| | - wynagrodzenie zasadnicze | 47 800,00 zł |
| | - nagrody | 5 452,00 zł |
| | - premie | 0,00 zł |
| | - inne świadczenia | 0,00 zł |
| | b) z tytułu umów cywilnoprawnych | 125 709,14 zł |
| 2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego | | 178 961,14 zł |
| w tym: | a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego | 125 709,14 zł |
| | b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego | 53 252,00 zł |
| 3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną przez organizację działalnością gospodarczą | | 0,00 zł |
| 4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesiące) 3. podzielić przez liczbę członków zarządu)</i> | | 7 055,92 zł |
| 5. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i> | | 0,00 zł |
| 6. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i> | | 0,00 zł |
| 7. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 4-6, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i> | | 654,79 zł |

| | |
|---|--------------|
| 8. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne | 10 000,00 zł |
| 9. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne | 0,00 zł |
| 10. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi innych niż organ zarządzający, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne | 0,00 zł |
| 11. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 8-10, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej | 5 385,00 zł |
| 12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń <i>(Można wpisać informacje dotyczące wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-11, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)</i> | brak |

VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożytku publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym

| | |
|---|---|
| 1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych | <input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie |
| 2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych | 0,00 zł |
| 3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych | |

VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożytku publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

| | | | | |
|--|---|---|------------------------------------|-------|
| 1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego | <input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie | | | |
| 2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację <i>(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)</i> | | | | |
| Lp | Nazwa zadania | Cel(-e) zadania | Nazwa organu udzielającego dotacji | Kwota |
| 3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe | | <input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie | | |

| | | | | |
|---|---|---------------------------------|------------------------------------|--------------|
| 4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację <i>(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)</i> | | | | |
| Lp | Nazwa zadania | Cel(-e) zadania | Nazwa organu udzielającego dotacji | Kwota |
| 1 | Dofinansowanie do wynagrodzenia bezrobotnych do 30 roku życia | Dofinansowanie do wynagrodzenia | Urząd Pracy | 24 438,42 zł |

IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych

(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14 000 euro)

| | |
|--|---|
| 1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne | <input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie |
|--|---|

| 2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację | | | | | |
|---|----------------------|-------------------|------------------------|---------------------------------|---|
| Lp | Przedmiot zamówienia | Nazwa organu | | Kwota | |
| X. Informacje uzupełniające | | | | | |
| 1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki | | | | | |
| Lp. | Nazwa spółki | REGON | Siedziba spółki | % udziałów lub akcji w kapitale | % udziału w ogólnej liczbie głosów |
| 1 | CEE Sp. z o.o. | 360781429 | ul. Prusa 20/9, 60-820 | 50,00 | 50,00 |
| 2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem | | | | | |
| 3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacji przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym | | | | | |
| Lp | Organ kontrolujący | | | | Liczba kontroli |
| 4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego | | | | | <input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie |
| 5. Dodatkowe informacje <i>(Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)</i> | | | | | |
| brak | | | | | |
| Imię i nazwisko osoby upoważnionej lub imiona i nazwiska osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji | | Anna Korzeniewska | | Data wypełnienia sprawozdania | 2019-07-12 |